

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

KT

KVTES palkkaustyöryhmä järjestää

Simulointivaiheen palautetilaisuus
Keskiviikkona 8.3.2023 klo 9.30 – (11.30) **teams**

Simulointivaiheen palautetilaisuus

Keskiviikkona 8.3.2023 klo 9.30 – (11.30) **teams**

Tervetuloa!

Simulointivaiheen aikataulusta ja mukana olleet

Simuloinnin tuloksista

- Jakaumat palkkahinnoittelukohdittain eri tasoille
- Eräiden palkkahinnoittelukohtien tehtäväkohtaisten palkkojen hajonta ja tasojen mediaanit työnantajittain (nro)
- Palautteista (työnantajien ja järjestöjen palautteet)
- Simulointivaiheessa haluttiin selvittää tiettyjä asioita – saimmeko vastauksia/kommentteja?

Kommenttipuheenvuorot kentältä

- Jyväskylä ja Kokkola

Kysymyksiä osallistujille (mentimeter)

Valtakunnan KVTES palkkaustyöryhmä

- Sopimusmääräysten läpikäynti palautteiden perusteella; pitääkö muuttaa jotain ennen kokeilua
- Paikallisten sopimusluonnosten läpikäynti ja hyväksyntä
- Järjestelyerän käyttö kokeilun aikana

Kokeiluvaiheesta



KVTES- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä Työryhmän kokoonpano (8.3.2023)

KT

- Henrika Nybondas-Kangas
- Virpi Taavitsainen
- Niina Paakkonen
- Heikki Saaristo



JUKO

- Jouni Vattulainen
- Jaakko Korpisaari

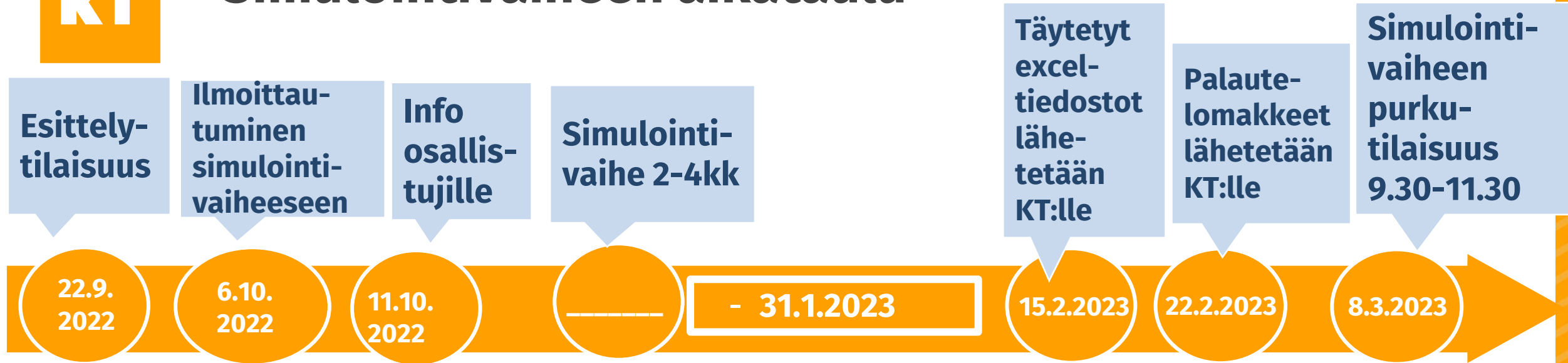
JAU

- JYTY, Anniina Kannelsuo
- JHL, Hanna Haukkasalo

SOTE

- Tehy, Heidi Laurila
- Super, Teemu Hiilinen

Simulointivaiheen aikataulu



Ilmoittautumiset simulointivaiheeseen kvteskokeilu@kt.fi – sähköpostiin.

Kutsu tilaisuuteen tulee vain osallistuja organisaatioille (työnantajan edustajat ja paikalliset luottamusmiehet)

Paikallinen palkkaustyöryhmä: tehtävien sijoittuminen

- Työnantajan palaute-lomakkeen läpikäynti ja vastaaminen (työnantajan edustajat)
- Pääsopijajärjestöjen palautelomakkeen läpikäynti ja vastaaminen (pääsopijajärjestöjen edustajat)



Simulointikunnat

Kunta/kuntayhtymä

Kangasniemen kunta

Porin kaupunki

Lappeenrannan kaupunki

Jyväskylän kaupunki

Hämeenlinnan kaupunki

Lahden kaupunki

Uudenkaupungin kaupunki

Helsingin kaupunki

Mänttä-Vilppulan kaupunki

Kokkolan kaupunki

Imatran kaupunki

Kokemäen kaupunki

Vehmaan kunta

Simulointivaiheessa haluttiin selvittää mm.

- Ovatko valtakunnalliset OSVA-tasojen määritykset (Liite 19) riittävät?
- Onko tasojen määrät riittävät kaikissa palkkahinnoittelukohdissa?
- Miten tasopalkkamalli soveltuu palkkahinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin?
- Palkkahinnoittelukohdan 01TOI060 jakaminen kahteen palkkahinnoittelukohtaan:
 - - onko onnistunut?
- Uuden palkkahinnoittelukohdan 02VAP040 lisääminen
 - - onko onnistunut?
- Mikä on tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton arvioitu kustannusvaikutus?



KVTES Tasopalkkamallin simulointi

Niina Paakkonen

**Simuloinnissa mukana olevat kokeiluliitteen
palkkahinnoittelukohtat**

Kokeiluliitteet 1 ja 2: simuloinnissa mukana olevat palkkahinnoittelukohtat. **Mukana olevien kuntien määrä**

Kokeiluliite 1:

Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

- Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkahinnoittelu : **01ASI040 8**, simuloinnissa uudet **01TOI062 9** ja **01TOI064 7** palkkahinnoittelukohtan **01TOI060 1** sijasta
- ICT-alan tehtävien palkkahinnoittelu: **01ICT040 10** ja **01ICT060 8**
- Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkahinnoittelu: **01PER070 6**

Kokeiluliite 2:

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö

- Kirjastopalvelujen palkkahinnoittelu **02KIR020 5** , **02KIR042 7**, **02KIR050 7** , **02KIR060 8** ja **02KIR070 7**
- Museopalvelujen palkkahinnoittelu: **02MUS022 5**, **02MUS040 8**, **02MUS060 7** ja **02MUS070 8**
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkahinnoittelu: **02VAP020 8**, **02VAP040 (Uusi palkkahinnoittelukohta simulointi- ja kokeilumääräyksiin) 7**, **02VAP050 10**, **02VAP060 10** ja **02VAP070 9**

Kokeiluliitteet 5, 6, 7 ja 8 : simuloinnissa mukana olevat palkkahinnoittelukohtat. **Mukana olevien kuntien määrä**

<p>Kokeiluliite 5: Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelu 05VKA022 4, 05VKA046 1, <u>05VKA054 9</u>, 05VKA064 3, 05VKA070 7 • Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu : 05KOU060 9 ja 05KOU070 0
<p>Kokeiluliite 6: Ruokapalveluhenkilöstö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ruokapalveluhenkilöstön palkkahinnoittelu: 06RUO020 3, 06RUO040 3, 06RUO05A 6, 06RUO05B 3 ja 06RUO060 6
<p>Kokeiluliite 7: Lomituspalveluhenkilöstö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lomituspalveluhenkilöstön palkkahinnoittelu: 07LOM050 0 ja 07LOM060 1
<p>Kokeiluliite 8: Muiden alojen palveluhenkilöstö</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu 08SII070 6, 08LII070 1, 08TAR070 4 ja 08PER070 4

Simuloinnissa olleiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten lukumäärä

- Yhdeksällä paikkakunnalla oli mukana palkkahinnoittelun ulkopuolisia simuloinnissa
 - Heillä oli yhteensä 1 006 henkilöä mukana simuloinnissa
 - Yksi kunta ei ryhmiteltyt palkkahinnoittelun ulkopuolisia, koska joukko oli liian heterogeeninen
 - Muilla erilaisia ryhmiä syntyi kunnan koon ja tarpeen mukaan

Tehtävien jakaantuminen eri tasopalkkatasoille

Yhteenveto tehtävien jakaantumisesta eri palkkatasoille - kuntien tiedot yhdistetty

Taso	Kaikki yhteensä, lkm	Kaikki yhteensä, %
A1	161	2 %
C1	4089	55 %
D1	2492	33 %
E1	751	10 %
Kaikki yhteensä	7496	100 %

Liite 2 Museo Yhteenveto tehtävien jakaantumisesta eri palkkatasoille - kuntien tiedot yhdistetty

Taso	02MUS022	02MUS040	02MUS060	02MUS070
A1	1	2		1
C1	7	63	26	18
D1	3	40	26	26
E1	7	14	19	1
Kaikki yhteensä	18	119	71	46

Taso	02MUS022	02MUS040	02MUS060	02MUS070
A1	6 %	2 %	0 %	2 %
C1	39 %	53 %	37 %	39 %
D1	17 %	34 %	37 %	57 %
E1	39 %	12 %	27 %	2 %
Kaikki yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %

Liite 2 Vapaa-aika Yhteenveto tehtävien jakaantumisesta eri palkkatasoille - kuntien tiedot yhdistetty

Taso	02VAP020	02VAP040	02VAP050	02VAP060	02VAP070
A1			1	18	10
C1	10	15	146	59	53
D1	17	21	99	78	31
E1	8	4	24	6	14
Kaikki yhteensä	35	40	270	161	108

Taso	02VAP020	02VAP040	02VAP050	02VAP060	02VAP070
A1	0 %	0 %	0 %	11 %	9 %
C1	29 %	38 %	54 %	37 %	49 %
D1	49 %	53 %	37 %	48 %	29 %
E1	23 %	10 %	9 %	4 %	13 %
Kaikki yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Liite 7 Yhteenveto tehtävien jakaantumisesta eri palkkatasoille - kuntien tiedot yhdistetty

Taso	Liite 7	07LOM060	07LOM060
A1	4	4	3 %
C1	94	94	76 %
D1	18	18	15 %
E1	7	7	6 %
Kaikki yhteensä	123	123	100 %

Liite 8 Yhteenveto tehtävien jakaantumisesta eri palkkatasoille - kuntien tiedot yhdistetty

Taso	Liite 8	08LII070	08PER070	08SII070	08TAR070
A1	43		43		
C1	141	2	17	109	13
D1	113		2	102	9
E1	19			15	4
Kaikki yhteensä	316	2	62	226	26

Taso	Liite 8	08LII070	08PER070	08SII070	08TAR070
A1	14 %	0 %	69 %	0 %	0 %
C1	45 %	100 %	27 %	48 %	50 %
D1	36 %	0 %	3 %	45 %	35 %
E1	6 %	0 %	0 %	7 %	15 %
Kaikki yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Muutaman palkkahinnoittelukohtaan tehtäväkohtaisen palkan hajonta ja mediaanitarkastelu

**Nykyisen tehtäväkohtaisen palkan
jakautuminen eri tasopalkkatasoille
muutamasta palkkahinnoittelukohtasta**

01TOI062 simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
01TOI062, %	0 %	40 %	43 %	17 %	100 %	
01TOI062, lkm	0	88	93	37	218	100 %
2240-2399		47	4		51	23 %
2400-2439		11	21	1	33	15 %
2440-2519		22	13	2	37	17 %
2540-2679			49	10	59	27 %
2680-2739		8	4	14	26	12 %
2760-2959			2	9	11	5 %
3060-3049				1	1	0 %

01TOI064 simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
01TOI064, %	2 %	50 %	35 %	13 %	100 %	
01TOI064, lkm	3	71	49	18	141	100 %
2100-2199	3	6			9	6 %
2200-2279		11	16	1	28	20 %
2280-2319		25			25	18 %
2320-2339		14	7	2	23	16 %
2340-2439		15	18	5	38	27 %
2440-2479			2	2	4	3 %
2500-2599			6	2	8	6 %
2720-2739				2	2	1 %
2920-2939				4	4	3 %

02KIRO42 simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
02KIRO42, %	0 %	47 %	40 %	13 %	100 %	
02KIRO42, lkm	0	36	31	10	77	100 %
2500-2549		10			10	13 %
2600-2649		14	2		16	21 %
2650-2699			23		23	30 %
2700-2749		11		2	13	17 %
2800-2849			6		6	8 %
2950-2999				3	3	4 %
3000-3049				5	5	6 %
3150-3199		1			1	1 %

05VKA054 simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
05VKA054, %	1 %	60 %	29 %	10 %	100 %	
05VKA054, lkm	21	1528	731	256	2536	100 %
2080-2099	1				1	0 %
2140-2159	20				20	1 %
2200-2219		666	29	4	699	28 %
2220-2239		563	312	42	917	36 %
2240-2259		49	215	41	305	12 %
2260-2279		180	50	118	348	14 %
2280-2299		12	34	31	77	3 %
2300-2319			72		72	3 %
2320-2339		55	4	14	73	3 %
2340-2359				3	3	0 %
2360-2379		1		1	2	0 %
2380-2399			15		15	1 %
2420-2439				2	2	0 %
2640-2659		2			2	0 %

06RU005A simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
06RU005A, %	0 %	52 %	27 %	21 %	100 %	
06RU005A, lkm		25	13	10	48	100 %
1900-1949		1			1	2 %
1950-1999			1		1	2 %
2000-2049		6			6	13 %
2050-2099		8	7		15	31 %
2100-2149			4		4	8 %
2150-2199		9		4	13	27 %
2250-2299			1		1	2 %
2300-2349				6	6	13 %
2350-2399		1			1	2 %

08SII070 simulointi

Taso	A1	C1	D1	E1	Kaikki yhteensä	
08SII070, %	0 %	48 %	45 %	7 %	100 %	
08SII070, lkm	0	109	102	15	226	100 %
1900-1959		27			27	12 %
1960-1979		24	4		28	12 %
1980-1999		10	26		36	16 %
2000-2019		47	58		105	46 %
2020-2039		1	0		1	0 %
2040-2059			10	4	14	6 %
2060-2079				6	6	3 %
2080-2099			4	1	5	2 %
2100-2119				1	1	0 %
2260-2279				3	3	1 %

Mediaanit muutamasta palkkahinnoittelukohdasta

01TOI062 mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1			2 255,63	
Työnantaja 2		2 405,73	2 406,62	2 698,56
Työnantaja 3			2 437,76	2 529,94
Työnantaja 4		2 374,79	2 487,54	
Työnantaja 5		2 722,65	2 519,69	
Työnantaja 6			2 601,70	
Työnantaja 7		2 274,72	2 615,10	
Työnantaja 8		2 458,48	2 633,62	2 719,95
Työnantaja 9		2 357,73	2 636,37	2 764,98

01TOI064 mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1	2 166,08	2 314,07	2 491,94	
Työnantaja 2	2 166,08	2 166,08		
Työnantaja 3		2 173,04	2 248,25	
Työnantaja 4		2 273,67	2 273,67	2 400,6
Työnantaja 5	2 119,85	2 292,58	2 344,06	2 381,31
Työnantaja 6		2 289,79		
Työnantaja 7		2 333,37	2 361,34	2 722,65



02KIR042 mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1			2 639,32	2 744,12
Työnantaja 2		2 704,46	2 817,59	2 952,34
Työnantaja 3				2 730,24
Työnantaja 4			2 655,78	
Työnantaja 5		2 607,78	2 650,11	3 043,70
Työnantaja 6		2 640,15	2 699,29	3 006,47
Työnantaja 7		2 539,46		

05VKA054 mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1		2 217,61	2 231,01	2 231,01
Työnantaja 2			2 239,72	2 297,05
Työnantaja 3	2 087,79	2 211,19	2 239,70	2 272,85
Työnantaja 4		2 223,34	2 248,72	
Työnantaja 5	2 159,93	2 237,13	2 237,13	2 237,13
Työnantaja 6		2 231,02	2 258,79	2 258,79
Työnantaja 7		2 261,64	2 319,72	2 337,18
Työnantaja 8		2 223,32	2 223,32	2 223,32
Työnantaja 9		2 259,05	2 259,05	

06RU005A mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1		2177,84	2279,34	2330,09
Työnantaja 2				2329,07
Työnantaja 3			2102,50	
Työnantaja 4		2051,26	2051,26	
Työnantaja 5		2036,40	2067,66	
Työnantaja 6				2184,41



08SII070 mediaani eri työnantajilla hajotettuna A1-E1 tasoille

Työnantaja	A1	C1	D1	E1
Työnantaja 1			1 961,04	2 113,81
Työnantaja 2		2 003,58	2 096,56	
Työnantaja 3		1 971,44		
Työnantaja 4		1 989,75	2 011,86	2 061,51
Työnantaja 5		1 926,89		
Työnantaja 6		2 001,13	2 054,4	2 054,40

Tasopalkkamallin simuloinnista tulleet palautteet työnantajilta ja järjestöiltä

Yleisvaikutelma tasopalkkamallista



Erittäin heikko



Heikko



Melko heikko



Hyvä



Erittäin hyvä



Erinomainen

Työnantajien mielipide

Erinomainen	
Erittäin hyvä	3
Hyvä	8
Melko heikko	1
Heikko	
Erittäin heikko	

Järjestöjen mielipiteet

Erinomainen	
Erittäin hyvä	1
Hyvä	5
Melko heikko	4
Heikko	
Erittäin heikko	



Liite 1 Simulointi 2022-2023 Työnantajien vastaukset (vasen) ja Pääsopijajärjestöjen vastaukset (oikea) (4 = Ei toiminut lainkaan, 10 = Toimi erittäin hyvin)

	4	5	6	7	8	9	10
01ASI040		1 / 1		3 / 0	2 / 4	2 / 1	
01TOI062		0 / 1	1 / 0	0 / 2	4 / 2	3 / 2	1 / 0
01TOI064		0 / 3		0 / 1	5 / 0	2 / 2	
01ICT040			1 / 0	1 / 1	2 / 6	5 / 0	1 / 0
01ICT060				1 / 1	2 / 4	5 / 0	
01PER070	1 / 0			0 / 2	1 / 0	3 / 2	

Palkkahinnoittelukohta 01TOI060 oli jaettu kahtia ammattitehtäviin (01TOI064) ja vaativiin ammattitehtäviin (01TOI062). Toimiko ratkaisu?

- Palkkahinnoittelukohdan 01TOI060 jakoa kahteen osaan pidettiin hyvänä ratkaisuna
 - Sekä työnantajat että järjestöjen edustajat kannattivat tätä
 - Perusteluna mm. se, että toimistotehtävien kirjo on hyvin laaja ja pidettiin siitä, että vaativat ammattitehtävät huomioitiin erikseen



Liite 2 Simulointi 2022-2023 Työnantajien vastaukset (vasen) ja Pääsopijajärjestöjen vastaukset (oikea) (4 = Ei toiminut lainkaan, 10 = Toimi erittäin hyvin)

	4	5	6	7	8	9	10
02KIR020				0 / 2	1 / 1	4 / 3	
02KIR042				0 / 2	2 / 1	5 / 4	1 / 0
02KIR050					2 / 1	6 / 5	
02KIR060					2 / 1	5 / 6	1 / 0
02KIR070				1 / 0	2 / 1	4 / 3	0 / 2
02MUS022	0 / 1	0 / 1			3 / 1	4 / 3	
02MUS040	0 / 1	0 / 1			3 / 2	5 / 1	0 / 2
02MUS060	0 / 1	0 / 1		1 / 0	2 / 4	4 / 1	
02MUS070	0 / 1	0 / 1			3 / 2	5 / 1	0 / 2
02VAP020				3 / 1	3 / 5	2 / 1	
02VAP040				1 / 1	2 / 2	4 / 1	0 / 2
02VAP050				3 / 4	3 / 2	3 / 2	
02VAP060			0 / 2	3 / 1	3 / 3	3 / 2	1 / 0
02VAP070				1 / 1	2 / 3	5 / 1	1 / 2

Pidittekö hyvänä ratkaisuna, että palkkahinnoittelussa on hinnoittelukohta 02VAP040 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät?

- Uutta 02VAP040 palkkahinnoittelukohtaa pidettiin hyvänä
 - Sekä työnantajat että järjestöt pitivät uutta hinnoittelua hyvänä ratkaisuna
 - Perusteluna mm, että tehtäviä tähän hinnoitteluun löytyi helposti ja esihenkilöt ovat nähneet palkkahinnoittelukohdan tulevan tarpeeseen



Liite 5 Simulointi 2022-2023 Työnantajien vastaukset (vasen) ja Pääsopijajärjestöjen vastaukset (oikea) (4 = Ei toiminut lainkaan, 10 = Toimi erittäin hyvin)

	4	5	6	7	8	9	10
05VKA022				0 / 2	2 / 1	2 / 0	1 / 0
05VKA046			0 / 1		1 / 1	1 / 0	
05VKA054	0 / 2	0 / 1	2 / 1	0 / 1	3 / 1	3 / 1	1 / 0
05VKA064				0 / 1	1 / 1	2 / 1	1 / 2
05VKA070				0 / 2	2 / 3	5 / 0	
05KOU060		0 / 1	1 / 0	2 / 2	3 / 2	2 / 2	2 / 0
05KOU070			1 / 0		2 / 1	2 / 0	

Palkkahinnoittelukohdassa 05VKA054 (lastenhoitaja) on mahdollista käyttää tasopalkkalisää. Onko teillä tässä palkkahinnoittelukohdassa tehtäviä, josta maksaisitte tasopalkkalisää ja mitä ne ovat?

- Palkkahinnoittelukohtaan oli löydetty tasopalkkalisiä (TALI)
- Tällaisia tasopalkkalisiä olivat mm. työvuorolistojen laadinta, lääkehoito ja opiskelijan ohjaus



Liite 6 Simulointi 2022-2023 Työnantajien vastaukset (vasen) ja Pääsopijajärjestöjen vastaukset (oikea) (4 = Ei toiminut lainkaan, 10 = Toimi erittäin hyvin)

	4	5	6	7	8	9	10
06RU0020					0 / 2	3 / 0	
06RU0040					0 / 1	2 / 1	1 / 0
06RU005A					2 / 3	3 / 1	1 / 0
06RU005B				0 / 1	0 / 1	2 / 1	2 / 0
06RU0060				0 / 1	2 / 2	2 / 1	2 / 0



Liite 8 Simulointi 2022-2023 Työnantajien vastaukset (vasen) ja Pääsopijajärjestöjen vastaukset (oikea)

(4 = Ei toiminut lainkaan, 10 = Toimi erittäin hyvin)

	4	5	6	7	8	9	10
08SII070					2 / 3	3 / 1	1 / 0
08LII070		0 / 1		1 / 0			
08TAR070					0 / 2	3 / 0	1 / 2
08PER070			1 / 0		0 / 1	4 / 0	0 / 2

Tasopalkkamallin toimivuus palkkahinnoittelun ulkopuolisten kohdalla

- Palkkahinnoittelun ulkopuolisten kohdalla tasopalkkamalli jakoi mielipiteitä
- Osalle henkilöitä ryhmä löytyi helpolla, mutta osalle ryhmän muodostaminen tuotti hankaluuksia.
- Esimerkiksi ylipäätään tasopalkkamallin toimivuus tai palkkavälys palkkahinnoittelun ulkopuolisten ryhmän sisällä mietitytti

Tasopalkkalisän käyttö palkkahinnoittelukohtissa

- Tasopalkkalisälle (TALI) nähtiin tarvetta myös muissa palkkahinnoittelukohtissa kuin 05VKA054
- Kaikki eivät ehtineet perehtyä TALI:in tällä aikataululla.
- TALI:a pidettiin kuitenkin hyvänä ratkaisuna ja sille nähtiin oma käyttötarkoituksensa

Tasojen (A1, C1, D1 ja E1) määrä simuloinnissa

- Vastaukset vaihtelivat palkkahinnoittelukohdittain.
 - Pääsääntöisesti nähtiin riittävänä.
 - Erityisesti 01ASI040 ja ICT-hinnoitteluun haluttiin useampia tasoja

Muuta kommentoitavaa ja mitä muuttaisitte ehdottomasti ennen kokeiluvaihetta

- Simuloinnin ajankohta oli hankala
- Useammalla tuli kiire tehdä simulointia
- Palkkaerot eri tasojen välillä jäi välillä puuttumaan
- Nähtiin potentiaalia jatkokehittää

Mentimeter-kysymyksiä

Mentimeter-kysymyksiä

Kaikki:

- Mitä hyviä puolia simuloinnista oli paikalliselle tasolle? *)
- Mikä edistäisi osallistumista kokeiluun? *)
- Kuvaile tasopalkkajärjestelmää yhdellä sanalla?
- *) vastaukset erillisessä pdf-tiedostossa

Kuvaile tasopalkkajärjestelmää yhdellä sanalla.





KOKEILUVAIHEESTA

Kokeiluvaihe:

- Kokeilufotilaisuus työnantajien ja pääsopijajärjestöjen edustajille
 - ajankohta(teams) ilmoitetaan myöhemmin
- Paikallinen palkkaustyöryhmä:
 - jatkaminen kokeiluvaiheessa tai uuden perustaminen
- Paikallisesti sovitaan:
 - mitkä palkkahinnoittelukohtat ja
 - mitkä palkkahinnoittelun ulkopuoliset ryhmät tulevat kokeiluun
- Kokeilun aikana kunkin palkkahinnoittelukohtan tasojen C1, D1 ja E1 tasopalkkojen nostaminen vähintään mediaanitasoon

- Paikallisen sopimusluonnoksen tekeminen
 - Luonnos sopimustekstiksi
 - Luonnos paikallisen sopimuksen liitteestä
 - paikalliset eurot (1.5.2023 ja 1.6.2023) palkkahinnoittelukohtien tasoissa C1, D1 ja E1. A1 KVTES:n kokeilumääräysten mukaan.
- Paikallisen sopimuksen hyväksyttäminen valtakunnallisessa KVTES palkkaustyöryhmässä (KT, JUKO, JAU ja SOTE)
- Paikallisen sopimuksen hyväksyntä ja allekirjoittaminen

Paikallinen kokeiluvaihe

Paikallinen kokeiluvaihe:

- Alkaa aikaisintaan 1.5.2023 ja viimeistään 1.6.2023 lukien ja päättyy viimeistään 30.11.2023
 - Vaatii mm. paikallisen sopimuksen, määriteltävä paikalliset tasojen eurot, korjattava tasopalkat vähintään palkkahinnoittelukohtaan OSVA-tason mediaanipalkkaan. Määriteltävä mahdolliset tasopalkkalisät
 - Palkka maksetaan uusien määräysten mukaisesti
 - Kokeiluvaiheen jälkeen: Paluu takaisin tehtäväkohtaiseen palkkaa
- Paikallisesta kokeiluvaiheesta järjestetään oma tilaisuus mukaan tuleville organisaatiolle keväällä 2023.
 - **Alustava tieto KT:lle 31.3.2023** kokeiluun osallistumisesta kvteskokeilu@kt.fi
 - **1.5.2023 alkavat kokeilut:** partit hyväksyvät 13.4.2023 mennessä
 - **1.6.2023 alkavat kokeilut:** partit hyväksyvät 10.5.2023 mennessä

Kokeiluvaiheen aikataulu

Esittely-
tilaisuus
kokeiluun
osallis-
tujille

Paikallisen
sopimusluon-
noksen käsittely
valtakunnalli-
sessa KVTES
palkkausTR:ssä

Paikallinen
kokeiluvaihe
1.5.2023/1.6.2023 –
30.11.2023 6-7 kk

Palaute-
lomakkeet
lähetetään
KT:lle

Kokeilu-
vaiheen
purku-
tilaisuus

31.3.
2023

Auki

13.4.2023 /
10.5.2023

Ennen
kokeilun
alkua

1.5.2023 /
1.6.2023

- 30.11.2023

18.12.
2023

Auki

Alustavat ilmoittautumiset kokeiluvaiheeseen kvteskokeilu@kt.fi – sähköpostiin.

Kutsu tilaisuuteen tulee vain osallistujajärjestäjille (työnantajan edustajat ja paikalliset luottamusmiehet)

Paikallinen palkkaustyöryhmä:
- luonnos paikalliseksi sopimukseksi
- Kokeilussa mukana olevien palkkahinnoittelukohtien C1-, D1- ja E1-tasojen mediaanipalkat
- Luonnos lähetetään kvteskokeilu@kt.fi

Paikallisen sopimuksen hyväksyntä paikallistasolla

Paikallinen palkkaustyöryhmä:
mm.
• kokeilun yleinen seuranta
• nosto mediaanipalkkaan
• siirtyminen tasolta toiselle

- Työnantaja: palautelomakkeen läpikäynti ja vastaaminen (työnantajan edustajat)
- Pääsopijajärjestöjen edustajat: palautelomakkeen läpikäynti ja vastaaminen (pääsopijajärjestöjen edustajat)

Kokeilumääräysten käyttöönotto

- Kokeilumääräysten käyttöönotosta sovitaan paikallisella virka- ja työehtosopimuksella.
 - Katso KT:n yleiskirjeen 14/2022 liite 8 **Muistilista paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen sisällytettävistä asioista**
- Kokeilumääräysten voimassa ollessa uusille palkattaville työntekijöille määritellään kokeilumääräysten mukainen tasopalkka. Työsuhteisen kanssa sovitaan kuitenkin työehtosopimukseen työnantajalla ennen kokeilua käytössä olleen TVA-järjestelmän mukainen tehtäväkohtainen palkka.
- **Kokeilumääräysten käyttöönotosta tarkemmin myöhemmin keväällä 2023.**



Kiitos!

Tilaisuus on päättynyt